

東関東協組だより

絆

きずな
(第39号)

創刊 平成22年4月15日発行

東関東生コン協同組合
〒120-0036
東京都足立区千住仲町19番8号太陽生命ビル
電話番号(03)3879-5141
発行責任者 戸島 伸一

～ 協組スケジュール ～

- 10月16日 執行部会・常任理事会
23日 執行部会・常任理事会
30日 執行部会・常任理事会
11月 6日 執行部会・常任理事会
13日 執行部会・常任理事会
技術常任部会
14日 営業全体会議
20日 執行部会・常任理事会
27日 執行部会・常任理事会
理事会・働き方改革講習会
12月 4日 執行部会・常任理事会
11日 執行部会・常任理事会
技術常任部会
12日 営業全体会議
18日 執行部会・常任理事会
理事会・納会
27日 事務局仕事納め

お知らせ

新年賀詞交歓会

50周年記念パーティー
(新年賀詞交歓会兼ねて開催)
日時:令和2年1月8日(水)12:00～
場所:浅草ビューホテル



上期出荷実績報告及び下期の展望



1. 2019年度上期出荷

2019年度上期の出荷実績は、想定数量220千㎡に対して、208千㎡(想定比95%、前年比99%)と前年数量をわずかに下回る結果となりました。大型物件等の開始時期が遅れた事が主な要因と考えられます。

2. 2019年度下期見込み及び通期の見通し

2019年度下期については、大型マンションや大学キャンパス等の納入のピークを迎える他、物流倉庫や都営住宅の出荷が開始されるなど、下期前年実績を上回る出荷が見込まれています。

通期では前年数量を上回り、想定数量45万㎡を達成出来ると見込んでおります。

3. 生コン価格改定の進捗

当協組では、2019年6月1日以降の引合受付分から700円/㎡の値上げを実施いたしました。

価格改定から4カ月半が経過しましたが、契約残の新契(F物件)はまだ比率的に少ない状態ですが、秋口に控えている物件もあり、新契が増える予定です。

4. GCPRの実施

9月号の建設物価調査会で、足立・葛飾の表示価格が300円UPし11,800円となりました。経済調査会においては、改めて調査をお願いし表示価格の上伸をお願いしているところです。

11月初旬より新契(F物件)の再度お願いに理事同行によるGCPRを予定しております。5月の駆け込みから数ヶ月たちますが、改めてGCの調達ご担当者様に値上げの理解を求め、販売店の後押しをしたいと考えております。

5. コンプライアンスの徹底

当協組では新規で始まる物件に対して、デリバリー担当者を招き、当協組の技術部長、営業担当者、工場予定担当者が集まり納入準備会を開いています。内容は工程・配合(特殊コン等)・打設箇所・納入ルート及び待機場所、その他注意事項等を確認し徹底しています。

また、途中現場状況が変わり次第、その都度同じメンバーを招集し周知会にて徹底し、情報共有しながら相互理解を深め、納入トラブルのない様、より一層努めてまいります。



納入準備会打合せ状況

働き方改革に伴う

講習会を開催



2018年7月の働き方改革関連法の制定に伴い、組合員各社もそれぞれがその対応に追われる事態となっています。

生コン会社とそこで働く方々の労働時間や賃金に関わる事項は、個々の会社で取り決めています。今回の法改正に伴い、早いものでは本年4月から施行となっている法規制もあります。

働き方改革に関する情報はインターネットでもあふれておりますが、真に我々に役立つ情報と対応を見極める一助として、このたび東関東生コン協同組合主催による“社労士講習会”を開催したものです。

●働き方改革講習会●

1. 全体説明会

- ① 日時=9月4日(水)15時～17時
② 参加=15社 30名

2. 個別相談会

- ① 日時:9月9日(月)15時～17時
② 全体説明会出席社の中で個別相談希望社により実施

3. 講師

望月社会保険労務士法人 代表 望月由佳特定社会保険労務士

4. 内容

- ① 講師よりオリジナルテキスト「働き方改革関連法おさえておきたい重要ポイント」に沿って、法改正の主な内容と施行時期の説明
② 特に生コン工場で問題となっている「残業時間の上限規制」と「年5日の有給休暇の義務づけ」について詳細な説明
③ 講習後の質疑応答でも残業時間の上限規制に関わる対応について、参加者からも活発な質問が行なわれました

中小企業においても2020年4月から罰則を伴う「残業時間の上限規制」が施行される事から、その法規制への対応は容易ではありません。

東関東生コン協同組合としても、組合員各工場と寄り添って、今般の法改正に伴う諸問題に対処していく所存です。

その一環として、11月27日(水)には、働き方改革講習会(第二弾)として、(株)オルク・コンサルティング 黒田弘先生を講師に招き、講習会を実施する予定です。



望月由佳社労士

《 理事紹介リレー 》

リタイア後の趣味を考える



城北小野田レミコン株式会社
代表取締役社長 諸角富美男



皆さん、リタイアした後の生活を考えたことがありますか？ 現役の方はあまり考えたことがないのではないかと思います。私も今までは深刻に考えたことはありませんでしたが、今年のお盆休みは体調不良でどこにも出かけられず、家族は女房の実家に里帰りしたので、家で一人お盆休みを過ごす破目になりました。三度の食事を取り、テレビで高校野球を見るという退屈な日々を送っていると、一人でできる趣味を持たないとリタイアした後の生活はこのようなつまらないものになり、充実した余生が送れない、とふと実感した次第であります。今年還暦を迎えることもあって、リタイア後の生活は私にとっては切実な問題でもあり、今回のコラムのテーマにさせていただきました。

【趣味】を広辞苑で調べてみると4つの意味があります。問題となるのは3つ目の意味である「専門としてではなく、楽しみとしてする事柄」ですが、リタイア後の趣味について、私の個人的な考えとしては広辞苑の意味のほかに ①一人でする事柄 ②長期間厭きない事柄 ③コストがあまりかからない事柄、の三つを加える必要があると考えております。私の現在の趣味は御多分に漏れずゴルフ(仕事?)ですが、自分の考え方に従えば、ゴルフはリタイア後の趣味にはならないこととなります。ゴルフに代わる趣味を今から真面目に考える必要があります。リタイアした人の身近な例として、女房の父親がおりますが、私と違って一人でする事柄をそれ程重要視せず、複数人でする事柄をメインの趣味にしております。ゴルフや麻雀のサークルに入会し、リタイアした同じ境遇の人達と楽しくやっているようです。リタイア後の趣味に関する基本的な考え方が違うので、あまり参考になりません。

私は過去にも幾つか趣味はありましたが、「熱しやすく冷めやすい」子供の頃からの性格で長続きをした趣味はありませんでした。ゴルフ以外の趣味では、子供の成長を写真に残すという理由で高価な一眼レフのデジタルカメラを購入することを女房から許されましたが、只シャッターを押すだけの趣味では物足りず半年で飽きてしまい、今は長女のカメラになっています。唯一厭きないで続いた趣味が一つあります。小さな庭のある一戸建ての家を新築したのをきっかけに盆栽を始め、一時は50鉢近くになるまで凝りましたが、泊りの出張をするたびに、家族の水やりの協力が得られずに盆栽を次々と枯らしていき、結局挫折した辛い経験があります。盆栽は生き物であり、常に面倒を見なくてははいけない、ということと自分の趣味に人の協力を当てにしていけない、ということを痛感しました。

リタイアした後の趣味としては、やはり現役時には難しかった生き物の世話をする趣味(盆栽・家庭菜園)をやるのかな、と考えております。また5年半の中国勤務で習得した中国語(北京語)をもう一度学び直すことを趣味とし、中国語を駆使して他の趣味に活用できないか、というようなことを考えている今日この頃であります。

働き方改革・ワンポイント解説

*働き方改革に伴う法改正は多岐に亘っており、その概要を下記の表にとりまとめました。
*生コン会社で早急に重点的に取り組む必要があるのは、ゴシックで記した残業時間の上限規制と年休取得義務化の2項目です。

改定項目	内容	施行日	罰則
残業時間の上限規制	①残業時間上限:原則＝月45時間・年360時間 ②臨時的な特別な事情があつて労使合意の場合 ・年720時間以内、月100時間未満(休日労働含む) ・複数月平均80時間以内(休日労働含む) ・月45時間超は年間6ヶ月まで	20年4月 大企業 19年4月	6ヶ月以下の懲役 又は30万円以下の罰金
年休取得義務化	①年5日間の年次有給休暇付与義務 ②事業主が労働者の希望踏まえて時季指定	19年4月	30万円以下の罰金
高度プロフェッショナル制度の新設	①高度専門職は労働時間規制から除外 ②事業主に必要な措置の導入義務あり・対象を限定	19年4月	50万円以下の罰金 (医師による面接指導義務に違反した場合)
フレックスタイム制の拡充	労働時間の調整可能な期間(清算期間)が延長		30万円以下の罰金 (届け出義務違反)
勤務間インターバル制度の導入(努力義務)	1日の勤務終了後、翌日の勤務まで一定時間の休息を確保		なし
労働時間の適正把握	労働時間の客観的な把握の義務づけ		なし
産業医・産業保健機能の強化	①事業主から産業医への情報提供強化 ②産業医による労働者健康相談の強化		なし
残業の割増賃金率引上げ(猶予措置の廃止)	月60時間超の残業の割増賃金(50%以上)支払猶予措置の廃止 →引き上げが必要	23年4月	6ヶ月以下の懲役 又は30万円以下の罰金
パートタイム・有期雇用労働者の待遇格差是正	①正規社員と非正規社員の待遇や賃金に不合理な差をつけない 『同一労働同一賃金の原則』の確保	21年4月 大企業 20年4月	なし 派遣元との間で違反になる場合あり
派遣労働者の待遇格差是正	②説明義務の強化 ③行政ADR、助言・指導等の整備		



2019年度実績

月	単位(㎡・%)					
	2018年度実績	前年実績比	2019年度想定	2019年度実績	前年実績比	想定比
4	39,684.35	113.57	35,000	25,660.55	64.66	73.32
5	33,713.55	123.52	34,000	26,484.95	78.56	77.90
6	38,561.50	112.98	38,000	33,122.35	85.89	87.16
7	36,849.20	124.84	39,000	39,945.80	108.40	102.43
8	32,949.25	115.13	35,000	36,059.55	109.44	103.03
9	27,628.85	84.70	39,000	47,053.35	170.31	120.65
上期合計	209,386.70	111.90	220,000	208,326.55	99.49	94.69
10	29,783.45	110.09	39,000		0.00	0.00
11	31,792.05	101.35	39,000		0.00	0.00
12	34,086.75	116.77	40,000		0.00	0.00
1	29,123.25	118.37	36,000		0.00	0.00
2	31,147.15	114.13	37,000		0.00	0.00
3	31,766.75	84.83	39,000		0.00	0.00
下期合計	187,699.40	106.07	230,000	0.00		
年度計	397,086.10	109.06	450,000	208,326.55		

《ぶらり東関東》

北千住飲食店紹介 (No.11)



男の包丁料理と炉端焼き 一步一步 (本店)



当協組はたまに一步グループのお店を使わせてもらっているにも関わらず、なんと!!気が付きませんでした。そこでNo.11にして記事にさせて頂く事になりました。一步グループの数あるお店の中で、まずは最初にオープンした本店のお店を紹介させて頂きます。

北千住ではあまり見かけない炉端焼きで、入ると焼き台が目に入ります。店の雰囲気はいい感じで明るくなく渋めで落ち着いています。

料理はまず全店共通だと思われるお通し「肉味噌のきゅうり」をつまみにしてお酒を飲みながら酒のあてを待つ感じですよ。

料理は「今日のおすすめメニュー」などもあり、悩みそうです。炉端焼きといえば、魚系ですがその中で「伴助の縞ホッケ」がおすすめで、程よい塩加減と脂ののり具合が絶妙です。「鶏の一夜干し」は皮がパリッとして、ものすごく肉はジューシーに食べられます。野菜類は有名な「千寿ねぎ」や変わった名前の野菜もあり、どれもお酒がすすむ料理ばかりです。

一步一步の店ははずれナシの美味しさ

接客もテキパキで気配りが凄かったです。
北千住にお越しの際はぜひ寄ってみてはいかがでしょうか？
混んでいる時が多い為、前もって予約をお勧め致します。

監修 (株)一步一步



住所 足立区千住3-53
(西口を出て宿場町通りを入り220m先左側)
電話 03-3870-9395
営業時間 17:30~24:30
定休日 無休